

ЭКСПРЕСС - АНКЕТА ОЦЕНКИ УРОВНЯ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ НА ПРЕДПРИЯТИИ

90% руководителей признают: сегодня проще купить новое оборудование или получить кредит, чем найти или подготовить квалифицированные рабочие кадры. Из-за дефицита квалифицированных сотрудников срываются сроки заказов, отмечается высокий уровень брака, низкая производительность, аварийность и несчастные случаи.

Общая информация о компании:

Название компании:	_____			
Фамилия, Имя, Отчество:	_____			
Должность:	_____			
Телефон:	_____	E-mail:	_____	

Оцените степень влияния Профессиональных навыков сотрудников на показатели эффективности деятельности:

№	Актуальные вопросы	Обозначьте степень влияния				
		Абсолютное влияние	Очень сильное влияние	Существенное влияние	Слабое влияние	Не влияет
		+9	+7	+5	+3	+1
1	Производительность труда;					
2	Качество продукции / оказываемых услуг;					
3	Срок выполнения заказа;					
4	Уровень обслуживания клиентов;					
5	Аварийность;					
6	Травматизм;					
7	Уровень обслуживания машин и оборудования;					
8	Выполнение планов;					
9	Выполнение стандартов					

Какие риски/нежелательные явления существуют на предприятии в области профессиональной навыков сотрудников и развертывания системы профессионального обучения?

Анализ системы производственного обучения:

Прочитайте утверждения, представленные ниже, и отметьте ваш ответ в соответствующем окошке. Как, по вашему мнению, построена система производственного обучения в вашей компании?

<i>Название Элементов</i>	Полностью согласен	Согласен	Затрудняюсь ответить	Не согласен	Абсолютно не согласен
Критерии эффективности выпускников профессиональных учебных заведений					
Выпускники профессиональных учебных заведений имеют высокий уровень знаний и навыков					
Поддержка системы профессионального обучения руководством					
На практике функционал обучения полностью поддерживается руководством					
Производственное обучение получает должную поддержку от непосредственных руководителей, так и от высшего руководства Компании					
Критерии эффективности системы производственного обучения					
В нашей Компании система производственного обучения оценивается по показателям производительности и качества работ					
Планирование обучения					
Планы обучения разрабатываются на основе стратегических планов предприятия					
Планы обучения разрабатываются на основе анализа проблем производства					
Планы обучения разрабатываются на основе анализа функциональной обеспеченности производства					
Программы производственного обучения разрабатываются на основе заявок подразделений					
Программы обучения					
В Компании присутствуют конкретные актуальные требования к навыкам сотрудников					
В Компании учебные программы и конспекты разрабатываются на основе единого стандарта					
Уровень подготовки работника и рабочего места полностью соответствуют современным требованиям					
В Компании четко прописаны и соблюдаются стандарты выполнения работ. Работы каждый раз выполняются одинаково.					
Система наставничества					
Все наставники владеют единым стандартным методом обучения на основе единого подхода к обучению					
Подготовка тренеров производственного обучения происходит постоянно					
Подготовка тренеров производственного обучения в Компании проводится по единым стандартам					
Навыками обучения и разработки программ обучения владеют все линейные руководители					
В Компании выстроена четкая система/структура обучения на рабочем месте (в подразделении)					
Каждый наставник обучает на основе принятой в Компании единой методологии					
Выбор наставника формализован, наставником может быть только опытный рабочий					
В Компании подготовлены специальные рабочие места для обучения					
Существующая система мотивации способствует подготовке новых сотрудников в кратчайшие сроки					
Система адаптации молодых специалистов в Компании эффективна					

Оцените, пожалуйста, актуальность этих вопросов для Вашего предприятия

№	Актуальные вопросы	Обозначьте актуальность темы для Вашего предприятия				
		Очень Актуально	Актуально	Не актуально, но интересно	Не актуально и не интересно	Совсем не актуально
		+9	+7	+5	+3	1
1	Дефицит специалистов рабочих специальностей					
2	Производительность труда не растёт					
3	Большое количество простоев оборудования по вине персонала					
4	Стабильно высокий показатель текучести персонала рабочих профессий					
5	Качество работ и качество готовой продукции имеют резервы для роста					
6	Традиционные сроки адаптации и обучения персонала не соответствуют требованиям бизнеса					
7	На предприятиях высок процент рабочих предпенсионного и пенсионного возраста, что является риском потери ключевых производственных компетенций в ближайшей перспективе					
8	Высокая потребность повышения эффективности производства и производительности труда на предприятиях					
9	Большинство линейных руководителей на производстве, являясь профессионалами, не имеют необходимых знаний и навыков управления и обучения персонала					
10	Уровень травматизма и несчастных случаев на производстве остаётся высоким					
11	Эффективное использование бюджета на обучение и переподготовку					
12	Подготовка внутренних тренеров/наставников для компании					
13	Сокращение сроков обучения новых сотрудников					
14	Оптимизация рабочего времени/анализ эффективности работы оборудования и персонала					
15	Разработка программ обучения на основе стратегических целей и проблем предприятия					
16	Нормирование труда по системе заданных значений времени MODAPTS					

Заполненную анкету вышлите по адресу info@trudexpert.pro После получения анкеты мы с Вами свяжемся для определения времени решений по системе профессиональной подготовки.

После обсуждения решений, мы предоставим Вам рекомендации по построению корпоративной системы профессионального обучения и повышению производительности труда.